



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

.....

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ” โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสนั่น พลชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

แนวปฏิบัติ do's & don's

แนวทางปฏิบัติ do's & don's

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

แนวทางปฏิบัติ do's & don's หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
สร้างก่อ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่
ควรกระทำและไม่ควรกระทำดังนี้

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหา กษัตริย์ทรงเป็น ประมุข โดยยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ - ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอัน ดี และ เทิดทูน รักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้อง	- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นที่ คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็น หลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม - เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือ บุคคลอื่น

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็น หลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	-ให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับ ความเสียหาย -ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรม ที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด -รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มกำลัง ความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐาน ที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	-ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจาก อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ ของบ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่างๆ -แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่ เป็นข้าราชการ -มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ -กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนิน ชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ	-ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	-ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
๘. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างประหยัด คำนึงค่าและ ระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	-ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ -ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	-ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหายและ ใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๙. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน	-มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาคและเคารพศักดิ์ศรี	-ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นความเดือดร้อนของประชาชน -เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑๐. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ และประชาชนเป็นหลัก -ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบ แทนจากการปฏิบัติหน้าที่	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนตน เป็นหลัก -เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับ ประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

โครงการอบรมให้ความรู้หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ชั้น ๒

เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิตประจำปงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการโดยมีนายสนั่น พลขานายกององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ เป็นประธานในพิธีเปิดงาน ซึ่งโครงการในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานให้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม ข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do & Don't)



วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลสร้างก่อ ที่จะสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เพื่อใช้เป็นหลักยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ
๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. เพื่อให้เกิดความผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ในทุกระดับ โยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตที่กฎหมายได้กำหนดไว้ให้ สร้างระบบ ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลสร้างก่อ ต่อตนเองและต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคมตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



Do & Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do (ข้อควรทำ)

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์
ศาสนาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและ
ทำนุบำรุงพระศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศชาติให้
เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป



Don't (ข้อไม่ควรทำ)

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้
เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใด
หนึ่ง เพราะทุกศาสนาสอนให้คนเป็นคนดี

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและ
การปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ





พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี



Do (ข้อควรทำ)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ครอบคลุมทุกประเด็น เช่น การสรรหา การย้าย การโอน การเลื่อนขั้น/ระดับ การฝึกอบรม และ การศึกษาดูงาน

/ Do

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งกำหนดกลไกในการติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเคร่งครัด

/ Do

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำผล/ข้อเสนอต่างๆ จากการประชาชนไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย



Don't (ข้อไม่ควรทำ)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง ค่าจ้างล่วงหน้า ไม่แจ้งผลการประเมิน ประเภทต่างๆ ให้ผู้ถูกประเมิน ผู้เข้ารับ การคัดเลือกทราบและไม่เปิดเผยตำแหน่ง และจำนวนอัตราว่างเพื่อให้เกิดการย้าย/ โอนที่



Don't

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและไม่มีการดำเนินการควบคุมทะเบียนพัสดุครุภัณฑ์ ให้เรียบร้อย ไม่มีการจัดทำรายงานการตรวจพัสดุประจำปีโดยเปิดเผย อันส่งผลให้มีการใช้เวลา ทรัพย์สินหรืองบประมาณของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน



Don't

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลย ไม่ดำเนินการ ปิดกั้นภาคประชาชนในการชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นที่จะดำเนินโครงการที่มีผลกระทบอย่างกว้างขวางในท้องถิ่น เช่น การสร้างสถานที่กำจัดขยะ สร้างถนน



Do & Don't

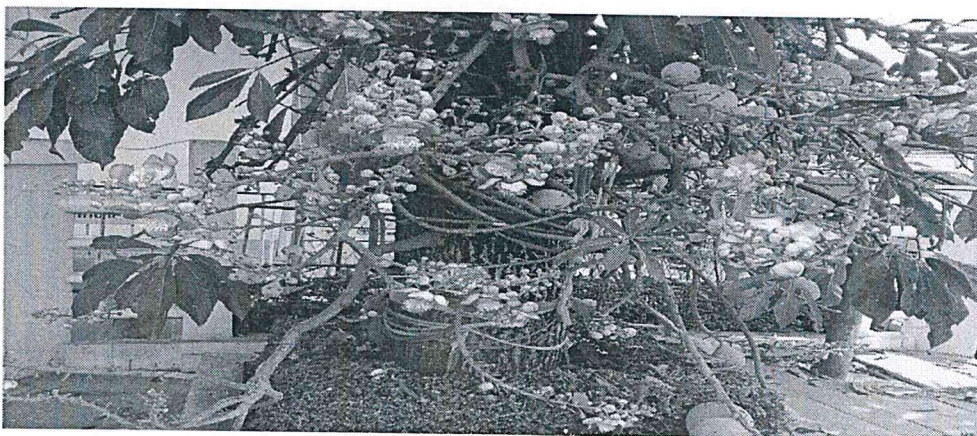
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อำเภอภูพาน จังหวัดอุดรธานี

Do

- ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน
- ไม่ใช่โทรศัพท์หลวงโทรติดต่อส่วนตัว
- ไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ
- ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน
- ไม่ใช่รถยนต์หลวงในเรื่องส่วนตัว

Don't

- x เอาวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน
- x เอาโทรศัพท์หลวงมาโทรติดต่อธุระส่วนตัว
- x ใช้น้ำประปาหลวงมาล้างรถส่วนตัว
- x เอาอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน
- x เอารถยนต์หลวงมาใช้ธุระส่วนตัว





Do & Don't

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

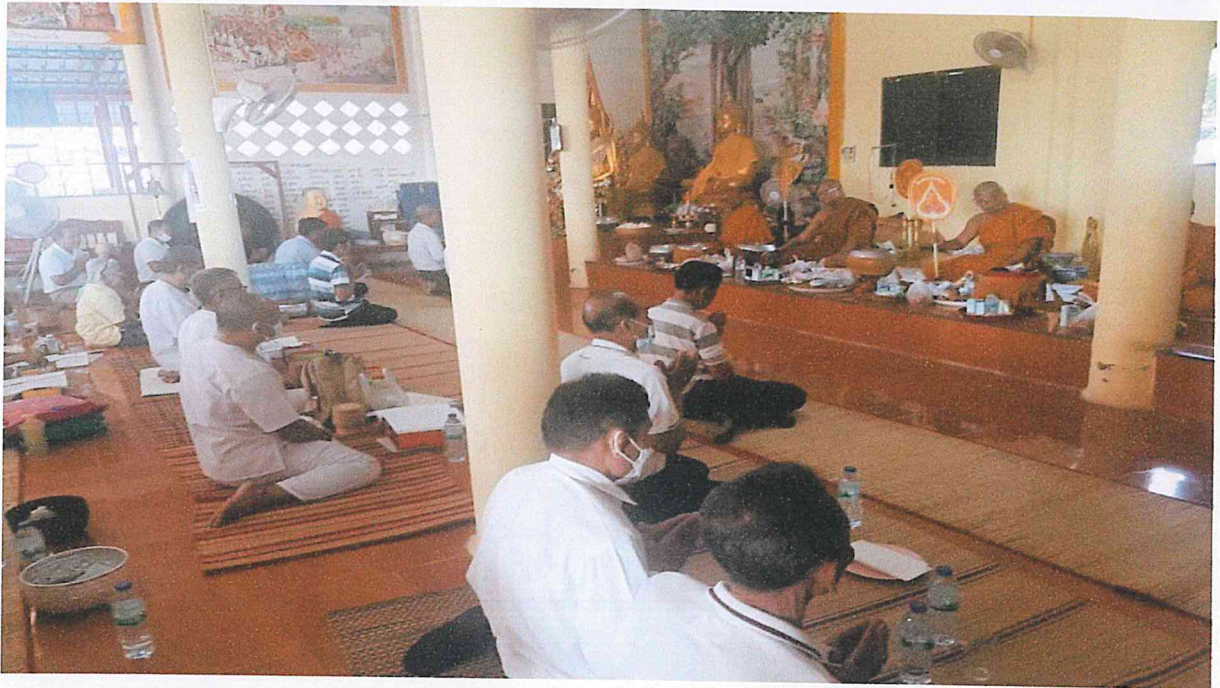
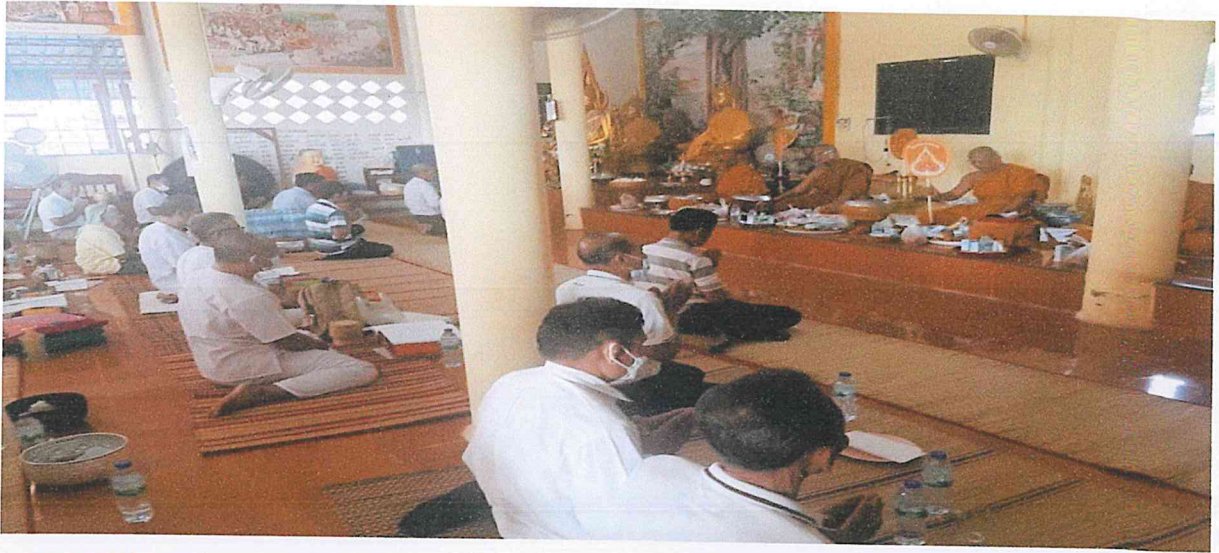
Do

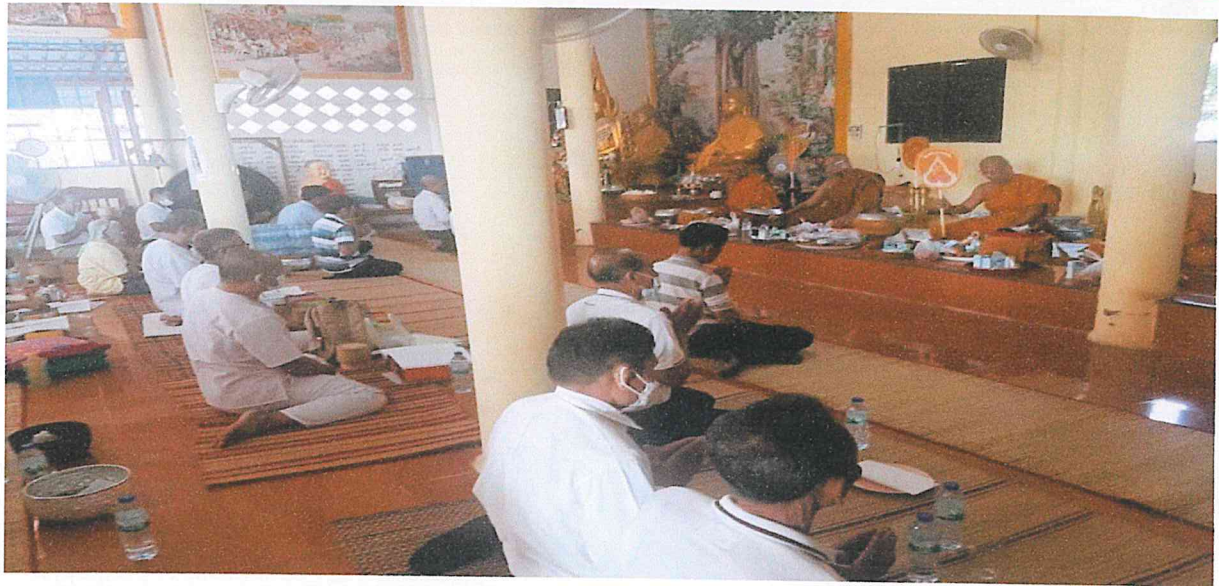
- ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร ปฏิบัติหน้าที่และบังคับใช้กฎหมายในการบริหารงานบุคคล การจัดทำและบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่น การตราข้อบัญญัติ การบริหารการเงินการคลัง การพัสดุ การจัดบริการสาธารณะ ฯลฯ ให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวข้องกับองค์กรฯ
- ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง กำกับดูแลพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในกรอบแนวทางที่สมควร ไม่ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไก กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร

Don't

- * ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร ดำเนินงานโดยไม่คำนึงถึงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ เห็นแก่ประโยชน์ของตนและพวกพ้อง มีการแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือใช้ดุลยพินิจนอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนดในการบริหารงานและจัดบริการสาธารณะ เช่น อนุญาตก่อสร้าง คัดแปลง รื้อถอนอาคาร
- * ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรละเลย ไม่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ขาดความเที่ยงตรง ไม่ดำรงตนตั้งมั่น อยู่ในศีลธรรม ขาดการเสียสละ

















โครงการจริยธรรม





