



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อำเภอภูเกตุ จ. ภูเก็ต โทร ๐-๔๒๒๑-๙๖๖๕

ที่ อค ๗๘๔๐๑/๕๘๖

วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการแสดงผลจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) เป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยกระบวนการระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๐๒๐ รายงานประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาและให้ความเห็นชอบรายงานประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และแจ้งทุกส่วนราชการได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางเตือนจิต พงษ์พิพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักพัฒนารัฐมณฑลรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุสร้างก่อ
- ทน - ดำเนินการ/แก้ไข ✓

(นางสาวละเอียด ประภาสะโนบล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

(นายสนั่น พงษ์อักษร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงาน การนำผล การประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ <https://sangkor-local.go.th/code-of-ethics-for-government-officials/๐๓๔-๒๕๖๗>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

การนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบการยกย่อง ชมเชยและให้รางวัลที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น การมอบโล่พนักงานดีเด่น โดยการนำเรื่องราวการมาสาย ขาด ลา มา ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น ตลอดจนถึงการพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขึ้น เงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพนักงานส่วนตำบลประจำปี

การกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การ บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ได้ให้ความสำคัญกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานในองค์กร เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่องานใน หน้าที่และที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยได้ กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ได้กำหนดให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการ ประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ในกระบวนการเลื่อนขึ้นเงินเดือน การกำหนด บทลงโทษทางวินัย การสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้ให้บริการที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑ รอบระหว่าง ๑ ต.ค. ๖๗-๓๑ มี.ค. ๖๘)

และรอบที่ ๒ (๑ เม.ย - ๓๐ ก.ย. ๖๘) ในปีงบประมาณ

หลักเกณฑ์การสังเกตพฤติกรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานที่ใช้ประกอบการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็น ๒ รอบ โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว มีเนื้อหาสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมหลัก ในส่วนที่ ๑ การประเมินผลของงานและจริยธรรมทั่วไป ในส่วนที่ ๒ สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ ข้อ ได้แก่

๑. มุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและหลักจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

ซึ่งหลักเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมของพนักงานส่วนตำบล จะเข้าข่ายในสมรรถนะหลัก กิจกรรมที่ ๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม ไปใช้

๑. การประพฤติปฏิบัติต่อองค์กร
 - ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่ออย่างเคร่งครัด รักษาความลับของทางราชการ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
 - การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ อุทิศเวลาในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ และร่วมมือช่วยเหลือเกี่ยวกับกิจการของหน่วยงาน แม้ไม่ใช่งานในหน้าที่ของตนเอง
๒. การประพฤติปฏิบัติต่อตนเอง
 - ไม่ประพฤติผิดศีลธรรมอันดี ยินยอมทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. การประพฤติปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
 - ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ เคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน รักษาความลับของทางราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ
๔. การประพฤติต่อผู้มาใช้บริการ
 - ให้บริการด้วยความสุภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและไม่แสวงหาผลประโยชน์จากผู้มาใช้บริการ
๕. การประพฤติต่อสังคม
 - มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม คำนึงถึงประโยชน์ของสังคมและองค์กรเป็นสำคัญ ร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนตามอำนาจและบทบาทหน้าที่ของตน

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ในการประกอบกิจการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

จำนวนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มีทั้งสิ้น ๑๓ ราย
ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย
ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับดีมาก จำนวน ๑๑ ราย

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ในการประกอบกิจการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

จำนวนพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ ราย
ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย
ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก จำนวน ๓ ราย
ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี จำนวน ๘ ราย

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ในการประกอบกิจการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

จำนวนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มีทั้งสิ้น จำนวน ๒ ราย
ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับดีเด่น จำนวน - ราย
ได้รับรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับดีมาก จำนวน ๒ ราย

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน

(นางเตือนจิต พงษ์พิพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ พ.ศ. ๒๕๔๖ ร้องรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการให้ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัย ทำให้มั่นใจว่าสถานี่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยที่สำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน .

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ในแต่ละรอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ถึง มี.ค. ของปีถัดไป) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. ของปีเดียวกัน)

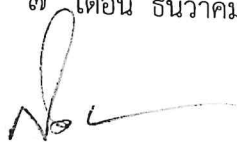
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๗. นโยบายด้านอื่นๆ

ให้เป็นไปตามคำสั่งการแบ่งงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ซึ่งได้แยกย่อยโดยให้ถือปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละส่วนราชการ/กอง เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสนั่น พลชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

โครงการ : ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานของ อบต.สร้างก่อ

แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

งาน : การเจ้าหน้าที่

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อ.กุดจับ จ.อุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และได้จัดทำประกาศ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ ฯ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ดังนั้น การเข้าใจในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเรื่องที่สำคัญโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนควรตระหนักยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม การเข้าใจให้ลึกซึ้งในคุณธรรมและจริยธรรมดังกล่าวจึงต้องส่งเสริมและให้ความรู้อย่างจริงจัง จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรท้องถิ่นตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนกร วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ทั้งนี้เพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ อบต.สร้างก่อ เข้าใจเจตนารมณ์และแนวคิดสำคัญของศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้เกิดการพัฒนาและเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานของอบต. สร้างก่อ เกี่ยวกับคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม
๓. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของอบต.สร้างก่อ สามารถนำความรู้แนวคิดที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของอบต.สร้างก่อ และนำไปใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างดี
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานของอบต. สร้างก่อ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ทั้งในเรื่องการทำงาน การครองตนในครอบครัว และการดำรงชีวิตในสังคม

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.สร้างก่อ จำนวน ๓๗ คน วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๕. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

๖. วิธีการดำเนินการ

การให้ความรู้เชิงวิชาการ โดยนางสาวละเอียด ประภาสะโนบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ในหัวข้อเรื่อง “การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ”

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเข้าใจเจตนารมณ์และแนวคิดสำคัญของศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรมอย่างถ่องแท้

๒. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

๓. ผู้ปฏิบัติงานของ อบต.สร้างก่อ สามารถนำความรู้แนวคิดที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และนำไปใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างดียิ่ง

๔. ผู้ปฏิบัติงานของ อบต.สร้างก่อ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในเรื่องการทำงาน การครองตนในครอบครัว และการดำรงชีวิตในสังคม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางเตือนจิต พงษ์พิพัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๙. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ ☐ อื่น ๆ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายโกมินทร์ บุ่งนาม)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ
ททท. / 15/11/2019

Q

ด ปร

St. John's

2

Ne



